மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : உறுப்பினர் திரு. தீர்த்த ராமன் அவர்கள் அது பற்றிய முழு விவரமும் எனக்கு முதலிலே எழுதிக் கொடுக்கட்டும் பிறகு விசாரிக்கிறேன். சபையிலே இப்படி திடீர் என்று எழுந்து எது சம்பந்தமாக என்று புரியாமலேயே சொன்னால் எப்படி புரிந்து கொள்ள முடியும்? எப்படி தீர்ப்பு வழங்க முடியும்?

திரு. செ. சிவசாமி : பேரவைத் தலைவரவர்களே, 6-9-1982 ஆம் தேதியன்று நான் கிழக்கு முகவை மாவட்டத்தில் குடி தண்ணீர்ப் பஞ்சம் மிகக் கடுமையாக இருக்கிறது என்று ஒத்தி வைப்புத் தீர்மானம் கொடுத்திருந்தேன். அது எப்பொழுது வரும் என்று சொல்லப்படுமா?

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : வறட்சி பற்றி இந்த அவையிலே கொண்டு வரப்படும்போது, இதையெல்லாம் அதிலேயே பேசிக் கொள்ளுங்கள்.

திரு. ந. சிவஞானம் : தலைவரவர்களே, இரண்டு நாட்களுக்கு முன்பு தஞ்சை மாவட்டத்திலே அம்மாபேட்டை பஞ்சாயத்திலே தாக்கியது குறித்து......

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : திடீரென்று எழுந்து இதுபோன்ற பிரச்சினைகளை எல்லாம் கேட்கக்கூடாது. அப்படிக் கேட்டால் அதற்கு யார் என்ன பதிலைச் சொல்ல இயலும்? எனவே முறைப்படி எப்படி கொண்டுவர வேண்டுமோ அப்படி அவையிலே கொண்டுவர வேண்டும்.

3. ஒத்திவைப்புத் தீர்மானம்.

மலுமிச்சம்பட்டி எவரெஸ்ட் என்ஜினியரிங் தொழிற்சாலையில் கலகம்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : திருவாளர்கள் கு. ரமணி, ரா. கிருஷ்ணன், என். பழனிவேல், பி. ஈஸ்வரமூர்த்தி என்கிற சொரணம் ஆகியோர் "கோவை மாநகரத்திலிருந்து பொள்ளச்சிக்குச் செல்லும் பாதையில் மலுமிச்சம்பட்டியில் உள்ள எவரெஸ்ட் என்ஜினீயரிங் தொழிற்சாலையில் 3-9-1982 அன்று கலகம் விளைவித்து பலர் கத்தியால் குத்தப்பட்டும்,

ஒருவர் இறந்தும் 50-க்கும் மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் கைது செய்யப்பட்டும் உள்ளதால் தொழிலாளர்கள் மத்தியில் எழுந்துள்ள பதட்ட நிலை குறித்து விவாதிக்கப் பேரவையின் இதர அலுவல்களை ஒத்திவைக்க வேண்டும்'' என்ற தீர்மானத்தை மொழிய என் அனுமதி கேட்டு அறிவிப்புகள் கொடுத்துள்ளனர். இது எப்படி அவசரப் பொது முக்கியத்துவம் வாய்ந்தது என்பது குறித்து மிகச் சுருக்கமாகக் கூறும்படி திரு. ரமணி அவர்களைக் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

திரு. கு. ரமணி : மதிப்பிற்குரிய தலைவர் அவர்களே, அப்பட்டமான சட்ட மீறல்கள் காரணமாக ஏற்பட்டுள்ள ஒரு நிலை பற்றி எடுத்துச் சொல்லி இது குறித்து விவாதிப்பதற்காக ஏன் அவையின் இதர அலுவல்களை ஒத்திவைக்க வேண்டும் என்ற விஷயத்திற்கு நான் வரவேண்டி இருக்கின்றது என்பதை முதலில் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

ஜூலை மாதத்திலே இந்த எவரெஸ்ட் கம்பெனியிலே தகராறு ஏற்பட்டது. இது ஆயிரம் தொழிலாளர்கள் சம்பந்தப்பட்ட தகராறு. இதிலே 6 யூனிட்டுகள் இருக்கின்றன. மலுமிச்சம்பட்டியிலே அதன் 2 யூனிட்டுகள் இருக்கின்றன. இந்தப் பிரச்சினையிலே டெபுட்டி லேபர் கமிஷனர் அவர்கள் தலையிட்டு ஒரு தற்காலிக ஒப்பந்தம் ஏற்பட்டு அதன்படி இரண்டு கோரிக்கைகளை மட்டும் முதலாளி ஏற்றுக் கொண்டு பாக்கி கோரிக்கைகளை ஒரு மாதத்திற்குள்ளாகத் தீர்த்து கொள்ளலாம் என்றும் அதற்கு டி.சி.எல். அவர்கள் விசாரணை நடத்த வேண்டும் என்றும் முடிவு செய்யப்பட்டிருக்கின்றது. ஆனால் பிறகு அந்த ஒப்பந்தத்தை அமலாக்காமல் அதை மீறி முதலாளி பக்கத்திலே இருந்து தகராறு ஆரம்பிக்கப்பட்டது. ஆனால் டி. சி. எல். அவர்கள் மறுபடியும் அழைத்துப் பேசலாம் என்று அழைத்தபோது முதலாளியின் பிரதிநிதிகள் அதில் கலந்து கொள்ளவில்லை. அதனால் விசாரணை ஒத்திவைக்கப்பட்டது.

பிறகு திரும்பவும் டி.சி.எல். அவர்கள் விசாரணை நடத்தி பேசுவதற்குக் கூப்பிட்டபோது தாங்கள் எந்தவிதமான முடிவுகளையும் ஏற்றுக் கொள்ளத் தயாராக இல்லை என்று சொல்லி விட்டனர் முதலாளிகள். இப்படி லேபர் இலாக்காவே எதுவும் செய்ய முடியாத வகையிலே அந்த முதலாளிகள் சட்டத்தையும் மீறி லேபர் இலாக்காவினையும் புறக்கணித்து விட்டனர். இத்தகைய முதலாளிகளின் போக்கு காரணமாக வேறு வழியில்லாமல் தொழிலாளர்கள் 3-8-1982 முதல் எல்லா யூனிட்டுகளிலும் உள்ள 1000 தொழிலாளர்கள் உள்ளிருப்பு வேலை நிறுத்தம் நடத்த ஆரம்பித்து ஒரு மாத காலம் ஆகின்றது. இந்தப் பிரச்சினை குறித்து தொடர்ந்து ரிப்போர்ட்டுகள்

(முற்பகல் 10-20)

தொழிற்சங்கங்களிலிருந்து அனுப்பிக் கொண்டே இருந்தும் முதலாளிகள் காவல் துறையின் துணையுடன் நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டிருக்கிறார்கள். காவல் துறையின் உதவி, முதலாளிகள் சட்டத்தினை மீறி நடந்தாலும் அவர்களுக்குத்தான் கிடைத்ததே அல்லாமல் தொழிலாளிகளுக்குக் கிடைக்கவில்லை. பெரிய நாயக்கன் பாளையம் பிரிவு டி.எஸ்.பி. மதுக்கரை போலீஸ் ஸ்டேஷன், போத்தனூர் போலீஸ் ஸ்டேஷன் போன்ற எல்லா காவல் துறையினரும் பரிபூரணமாக முதலாளிக்கு ஆதரவு கொடுத்து வந்தார்கள். இப்படித் தொடர்ந்து முதலாளிகள் எந்தக் காரணத்தைக் கொண்டும் சட்டத்திற்குட்பட்டு வர முடியாது என்று முடிவு மேற்கொண்டதற்குப் பிறகு வேறு வழியின்றி இந்த விஷயம் கலெக்டர் அவர்களுக்கு, டி.சி.எல். அவர்கள் மூலமாகவும் தொழிற்சங்கங்களின் மூலமாகவும் ரிப்போர்ட் பண்ணப்பட்டு கலெக்டர் முதலாளியைக் கூப்பிட்டு பேசி சமாதான நிலைமை ஏற்படுத்துவதற்கு முயற்சி செய்த போதும் முதலாளி முடியாது என்று மீறிவிட்டார்கள். அந்த முதலாளி எதையும் ஒத்துக்கொள்ளத் தயாராக இல்லை. தொழிலாளர்கள் அன்-கண்டிஷனலாக வேலைக்குத் திரும்ப வரட்டும், அதற்குப் பிறகு பேசுவேன் என்று சொல்லுகிறார். டி.சி.எல். அவர்கள் சொன்ன ஆலோசனையை ஏற்றுக்கொள்ளத் தயாராக இல்லை. கலெக்டர் அவர்கள் சொன்னதையும் ஏற்றுக் கொள்ளத் தயாராக இல்லை. அதற்குமேல், ஒரு மாத காலமாக தொழிலாளர்கள் பிடிவாதமாக, உறுதியாக இருக்கிறார்கள் என்று தெரிந்தவுடனே, போலீஸ் உதவியைக் கொண்டு, முதலாளியின் காரிலேயே வெளியிலே இருந்து சில கருங்காலிகளைக் கொண்டு வந்து, கம்பெனிக்குள் வேலை செய்ய முயற்சி செய்கிறார். அதற்கும் மேலே சட்ட விரோதமாக அந்தக் கம்பெனியைச் சார்ந்த ஸ்டாப் அங்கத்தினர்களை—அவர்களுக்கும் இந்த மெஷின் வேலைக்கும் எந்தவிதமான சம்பந்தமும் இல்லை. அவர்களை—வேலை செய்ய வைப்பதில் தூண்டினார்கள். அவர்கள் வேலை செய்தால், அவர்களுக்கும், வேலை நிறுத்தம் செய்யும் தொழிலாளர்களுக்கும் தகராறு ஏற்படும், சண்டை உண்டாகும் என்று சொல்லப்பட்டது. இதற்கு 'பாரா'விற்காக வந்த மதுக்கரை சப் இன்ஸ்பெக்டரிடத்திலே ரிப்போர்ட் செய்தார்கள். அந்த சப் இன்ஸ்பெக்டர் அங்கே இருக்கும் எலக்ரிசிடி ஸ்விட்சைப் போட்டு, மெஷினை ஓட்டும்படி அந்த ஸ்டாப் அங்கத்தினர்களைச் சொல்கிறார். சாத்வீகமான முறையில் வேலைநிறுத்தம் செய்யும் தொழிலாளர்கள், இது சட்டத்தை மீறும் செயலாகும் என்று அந்த சப் இன்ஸ்பெக்டரிடம் சொல்லுகிறார்கள், ஆனால், சப் இன்ஸ்பெக்டர் ஒரு போர்மேனைப் போல் நடந்து கொள்கிறார். எனவே, இதை அனுபவித்துக் கொண்டு வந்த தொழிலாளர்கள் இதைப்பற்றி மீண்டும் கலெக்டருக்கும், அரசாங்கத்திற்கும் ரிப்போர்ட் செய்கிறார்கள். நமது கனம் தொழில் அமைச்சர் அவர்களுக்கும், மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களுக்கும், மாண்புமிகு முதலமைச்சர்

அவர்களுக்கும், இது சம்பந்தமாக கடிதங்களும், மற்றும் சகல போலீஸ் அதிகாரிகளுக்கும், கலெக்டர் அவர்களுக்கும் தொடர்ந்து டசன் கணக்கிலே கடிதங்கள் எழுதி அனுப்புகிறார்கள். இதற்கெல்லாம் எந்தவிதமான பதிலையும் ஒழுங்காகக் கொடுக்காமல், லேபர் இலாகாவும் தன்னால் ஒன்றும் செய்ய முடியாத நிலைமை ஏற்பட்டு, தொடர்ந்து மறுபடியும் டிபுடி லேபர் கமிஷனருக்கும், கலெக்டருக்கும் ரிப்போர்ட் செய்து, கலெக்டரும் அந்த முதலாளியைக் கூப்பிட்டுப் பேசி, அதற்கு அந்த முதலாளி ஒன்றும் செய்ய முடியாது என்ற நிலைமை ஏற்பட்டு, டிபுடி லேபர் கமிஷனர் இறுதியாக ஒரு அட்வைஸ் அனுப்புகிறார் அந்த முதலாளிக்கு. எந்தக் காரணத்தைக் கொண்டும், அந்த ஸ்டாப் மெம்பர்களை உள்ளிருப்பு வேலைநிறுத்தம் நடக்கும்போது, அந்தத் தொழிலாளர்களிடத்திலே போய், இவர்களை வேலை செய்யக்கூடிய நடவடிக்கை எடுக்கக்கூடாது, அது தவறு, அது தவிர்க்கும்படி அவர் அட்வைஸ் அனுப்புகிறார். உள்ளிருப்பு வேலை நடக்கும் இடத்தில் கருங்காலிகளைக் கொண்டு போனால் எப்படி? அவர்கள் உள்ளே சாத்வீகமான முறையிலே உட்கார்ந்து கொண்டு வேலை செய்யும் தொழிலாளர்களிடத்திலே போய், இவர்களைப் போய் மெஷினை எடுத்து வேலை செய்யுங்கள் என்று சொன்னால் தகராறு வரும், சண்டை ஏற்படும், கலகம் ஏற்படும். அப்போது போலீஸ் தலையீடு வரும். அப்போது போலீஸ் உதவியுடன் இந்த ஸ்டிரைக்கை உடைத்து விடலாம் என்ற தந்திரத்தைத் தெரிந்து முதலாளி........

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : பல விவகாரங்களைப் பற்றிப் பேசலாம்; முக்கியமானவற்றை மட்டும் சொல்லுங்கள். ஏற்கனவே அங்கே ஒரு ஆள் இறந்து போயிருக்கிறார்; அடிதடியாகி இருக்கிறது. மேலும் அங்கே இதனால் பிரச்னை வந்துவிடக் கூடாது.

திரு. கு. ரமணி : வேறு பிரச்னை வராது. சொல்ல வேண்டியவற்றைத்தான் சொல்கிறேன். கலெக்டர் சொல்லியும் அதே நிலைதான். எனவே, வேறு வழியில்லாததினால், தொழிலாளர்கள் அந்த வேலை நிறுத்தத்தை மேற்கொண்டிருந்தார்கள். அப்போதுதான், 3 ஆம் தேதி அன்று அந்த முதலாளி சில கருங்காலிகளை ஜீப்பில் அழைத்துக் கொண்டு, கம்பெனிக்குள் சென்று, வேலை செய்யச் சொல்லும்போது அங்கே வேலை நிறுத்தம் செய்யும் தொழிலாளர்கள், அவ்வாறு வேலை செய்யக் கூடாது என்று சமாதானமாக அவர்களைக் கேட்டுக் கொண்டும், நீங்கள் திரும்பிப் போய்விடுங்கள் என்று கேட்டுக் கொண்டும், அந்த முதலாளியின் கையாட்கள், சில ரௌடிகள் உட்கார்ந்து கொண்டு சத்தியாகிரக முறையில் உட்கார்ந்து கொண்டிருக்கும் தொழிலாளர்களைக் கத்தியால் குத்தி விடுகிறார்கள். அப்படி குத்திய உடனேதான் அந்த கம்பெனி முழுவதிலும் ஒரு பதட்ட நிலை ஏற்பட்டு, அடிபட்ட ஆட்கள், குத்தப்பட்ட

ஆட்கள் ஆஸ்பத்திரிக்கு எடுத்துச் செல்லப்பட்டு, அங்கே ஒருவர் இறந்து விடுகிறார். அதற்குப் பிறகு போலீஸ் தலையிட்டு, அந்தக் கம்பெனியில் உள்ளிருப்பு வேலைநிறுத்தம் செய்யும் அனைத்துத் தொழிலாளர்களையும் 302 செக்ஷன்படி கைது செய்து அழைத்துக் கொண்டு போய்விட்டார்கள். கம்பெனி முழுவதிலும் உள்ள தொழிலாளர்கள் அரெஸ்ட் செய்யப்பட்டு, கம்பெனி காலியாக வைக்கப்படுகிறது. இப்படிப்பட்ட நிலைமை அங்கே உருவாக்கப்பட்டு, அதன் விளைவாக இன்றையதினம் கூட அங்கே வேலை நிறுத்தம் நடை பெறுகிறது; யாரும் வேலைக்குச் செல்ல முடியாத நிலைமை இருக்கிறது. அந்த முதலாளி கலெக்டர் சொல்வதையும் கேட்பதில்லை; டி.சி.எல். சொல்வதையும் கேட்பதில்லை. அந்த முதலாளி பரிபூரணமாக சட்டத்தை மீறி தொழிற் சங்க உரிமையில் போலீசாரைத் தலையிடச் செய்து, அதன் விளைவாக இந்த கய நிலைமை அங்கே ஏற்பட்டிருக்கிறது. இந்த மோசமான விளைவுகளைத் தடுப்பதற்கு வேண்டிய நடவடிக்கைகளை காலாகாலத்தில் தொழிலாளர் நல இலாகா எடுக்க முடியாமல் போனதும், அதே மாதிரி மாவட்ட ஆட்சித் தலைவர் போன்றவர்கள் தலையிட்டும், காரியங்களைச் செய்ய முடியாத நிலைக்குக் கொண்டு வரப்பட்டது அந்த முதலாளிக்குப் போலீஸ் ஆதரவு கிடைத்திருக்கிறது. போலீஸ் தலையிட வேண்டுமென்று அரசாங்கம் சொல்லவில்லை; அது அரசாங்கத்தின் கொள்கையும் அல்ல. தொழிலாளர்களுக்கு அரசாங்கம் பாதுகாப்பு கொடுக்க வேண்டும். பாதுகாப்பு கொடுப்போம் என்று சொல்லக்கூடியதையும் மீறி இந்தக் காரியம் நடந்து இருக்கிறது. ஆகவே இதில் அடிப்படையாகவே சட்ட மீறல்கள், போலீஸ் தாக்குதல்கள் சுடுமையாக ஏற்பட்டிருக்கின்றன. தொழிலாளர்கள் வேலை செய்ய முடியாத நிலைமை ஏற்பட்டிருக்கிறது. டிஸ்டிரிக் கலெக்டர் போன்றவர்கள் தலையிட்டும் தொழிலாளர்கள் கைது செய்யப்பட்டிருக்கிறார்கள். இந்த நிலைக்கு ஒரு முடிவு கட்ட வேண்டுமானால் இங்கே எப்படி உரிமைகள் மீறப்பட்டு இருக்கின்றன? எப்படி சட்டங்கள் மீறப்பட்டு இருக்கின்றன? என்ற அடிப்படையான விஷயங்களை சாங்கோபாங்கமாக இங்கே விவாதித்து ஒரு சரியான முடிவுக்கு நாம் வர வேண்டும். அப்போதுதான் தொழிலாளர்களுடைய உரிமைகளையும், சட்டங்களையும் முறையாக செயல்படுத்த முடியும். ஆகவே இந்த மன்றத்தின் இதர நடவடிக்கைகளை ஒத்திவைத்து இந்த விஷயங்களை விரிவாக விவாதிக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, கோவை, எவரெஸ்ட் இன்ஜினியரிங் ஒர்க்ஸ் மற்றும் அதனுடன் இணைந்த பிளாக்ஸ்மித் கன்ஸ்ட்ரக்ஷன் கம்பெனி, ஆட்டோஸ்மித் இண்டஸ்ட்ரீஸ் மற்றும் அழகர் இண்டஸ்ட்ரீஸ் இந்த நிறுவனங்களில் 890 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர்.

இந்தத் தொழிலாளர்கள் ஏ.ஐ.டி.யூ.சி.யுடன் இணைக்கப்பட்ட கோவை மாவட்ட பொறியியல் பொது தொழிலாளர் சங்கத்திலும் மற்றும் சி.ஐ.டி.யூ. உடன் இணைக்கப்பட்ட கோவை ஜில்லா ஜெனரல் இன்ஜினியரிங் மற்றும் மெக்கானிக்கல் தொழிலாளர் சங்கத்திலும் உறுப்பினர்களாவர். இவர்கள் நிர்வாகத்துடன் 31—12—1980 அன்று தொழிற் தகராறுகள் சட்டப் பிரிவு 12 (3)-ன்கீழ் ஒரு உடன்பாடு செய்து கொண்டனர். இந்த உடன்பாடு 31—12—1982 உடன் முடிவுறும். பின்னர், தொழிற் சங்கங்கள் சில கோரிக்கைகளை எழுப்பியதன் பேரில் 14-7-1982 அன்று இன்னொரு 12 (3) உடன்பாடு ஏற்பட்டது. இந்த ஒப்பந்தத்தின் 7-வது பிரிவு வருமாறு:—

''இடைக்கால நிவாரணம், சம்பள நிர்ணயம் முதலிய பிரச்சினைகள், கோவை தொழிலாளர் துறை துணை ஆணையரால் மேலும் பேச்சு வார்த்தைகட்கு எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டு ஒரு மாதத்திற்குள் சுமுகமாகத் தீர்க்கப்படும்.''

இந்தப் பிரிவை உடனடியாகச் செயற்படுத்த வேண்டுமென்று தொழிலாளர்கள் வற்புறுத்தி வந்தனர். ஆயினும், ஏற்கனவே 31—12 1980 ல் ஏற்பட்ட உடன்பாடு 31—12—1982 அன்று வரை நடைமுறையில் இருப்பதால், இரண்டாவதாக ஏற்பட்ட உடன்பாடு செல்லாது என்று நிருவாகம் கூறி வந்தது. இப்பிரச்சினை மீது கோவை தொழிலாளர் துறை துணை ஆணையர் 27-7-1982, 3—8—1982, 10—8—1982, 13—8—1982 மற்றும் 23—8—1982 அன்று சமரசப் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினார். கோவை மாவட்ட ஆட்சித் தலைவரும் நிர்வாகத்துடன் 1—9—1982 அன்று பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தினார். இடையில், 3—8—1982 முதல் தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டனர்.

வேலை நிறுத்தம் செய்து வரும் தொழிலாளர்களில் 50 பேர் 3—9—1982 அன்று தொழிற்சாலைக்குள் புகுந்தபோது தொழிலாளர்கட்கு இடையே ஏற்பட்ட கலவரத்தினால், சாந்தப்பன் என்கிற தொழிலாளர் பலத்த காயமுற்று, பின்னர் மருத்துவமனையில் 3—9—1982 அன்று இறந்து விட்டார். காவல் துறையினர் வழக்கு ஒன்றினைப் பதிவு செய்து பிணைவிடா குற்றங்களுக்காக 51 தொழிலாளர்களைக் கைது செய்து, காவலில் வைத்துள்ளனர்.

4—9—1982 அன்று கோவை சென்றிருந்த தொழிலாளர் நல ஆணையர் நிர்வாகத்துடன் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தி, கோவை தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையருடனும், மாவட்ட ஆட்சியருடனும் சமரசப் பேச்சு வார்த்தைகளைத் தொடருமாறும், விரைவில் ஒரு சுமுகமான உடன்பாட்டுக்கு வந்து தொழில் அமைதியைப் பராமரிக்க உதவுமாறும் அறிவுறுத்தியுள்ளார்.

கோவை மாவட்ட ஆட்சியரும், கோவை தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையரும் தொடர்ந்து பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தி வருகின்றனர். விரும்பத்தகாத நிகழ்ச்சிகள் நடைபெறாமல் தடுக்க போதிய நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன. இப்பொழுது நிலைமை அமைதியாக உள்ளது. எனவே அவையை ஒத்திவைத்து விவாதிக்கத் தேவையில்லை என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சரின் விளக்கத்திற்குப் பின் பேரவையின் இதர அலுவல்களை ஒத்திவைத்து இத்தீர்மானம் குறித்து விவாதிக்கத் தேவை இல்லையென்பதால், இதற்கு இசைவு மறுக்கப் பெறுகிறது.

(முற்பகல் 10-30)

4. கவன ஈர்ப்பு.

விவசாயிகளுக்கு லெவி விலையில் சிமெண்ட் கிடைக்காதது.

திரு. வேடசந்தூர் வி. பி. பாலசுப்பிரமணியன்: தலைவர் அவர்களே, ''புதிய லெவித் திட்டத்தில் விவசாயக் காரியங்களுக்கு லெவி விலையில் சிமெண்ட் கிடைக்காததால் விவசாயிகளுக்கு ஏற்பட்டுள்ள இன்னல் குறித்து'' அவசரப் பொது முக்கியத்துவம் வாய்ந்த நிகழ்வினை மாண்புமிகு தொழில் துறை அமைச்சரின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வருகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். திருநாவுக்கரசு: தலைவர் அவர்களே, பேரவை முன் கீழ்க்கண்ட விவர அறிக்கை ஒன்றை வைக்கிறேன்:

அறிக்கை.

1979-ம் ஆண்டிலிருந்து சிமெண்ட் மீது கட்டுப்பாடு இருந்து வந்தது. அப்போது தமிழகத்திற்குச் சராசரியாக ஒரு காலாண்டிற்கு 3.4 லட்சம் டன்கள்தான் ஒதுக்கப்பட்டு வந்தது. இது மின்சாரம் மற்றும் பாசனத்துறைகளுக்கும் உட்பட்டது. இந்த ஒதுக்கீட்டிலிருந்து 1.5 லட்சம் டன்கள் பொது விநியோகத்திற்காக ஒதுக்கப்பட்டு வந்தது. 1-3-1982 முதல் மத்திய அரசு சிமெண்ட் மீதான கட்டுப்பாட்டை தளர்த்திய பின்பு மத்திய சிமெண்ட் கட்டுப்பாட்டலுவலர், புதுடில்லி நடப்பு ஆண்டின் இரண்டாம் மற்றும் மூன்றாம் காலாண்டுகளுக்கு 1.42 லட்சம் டன்கள் ஒதுக்கீடு செய்துள்ளார். இந்த ஒதுக்கீட்டிலிருந்து பொது மக்கள் விநியோகத்திற்காக 30,000 டன்களே ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. இது எல்லா மாவட்டங்களுக்கும் பகிர்ந்து அளிக்கப்பட்டுள்ளது. சிமெண்ட் மீதான கட்டுப்பாட்டை தளர்த்திய பிறகு, வெளிச் சந்தையில் ஒரு சிமெண்ட் மூட்டை ரூ. 62 அளவில் தாராளமாகக் கிடைத்து வருகிறது.